

Diversidad Sexual

Cruz Edgardo Torres Cornejo
DIRECTOR DE DIVERSIDAD SEXUAL
SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL

SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE

EL SALVADOR

UNÁMONOS PARA CRECER



SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL

- ▶ **Creación.**
- ▶ **Enfoque.**
- ▶ **Direcciones temáticas.**



Decreto Ejecutivo 56

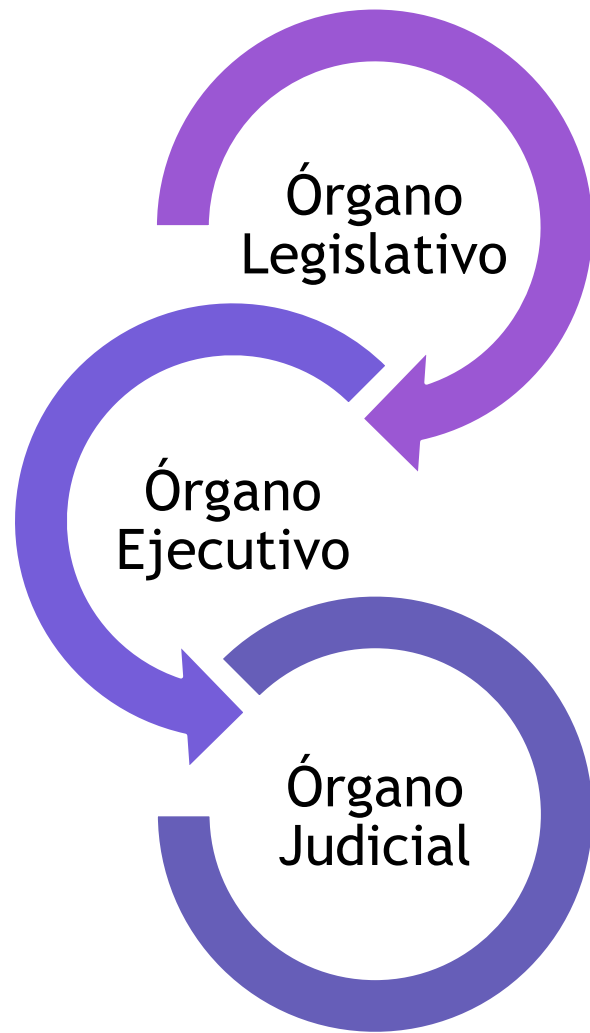
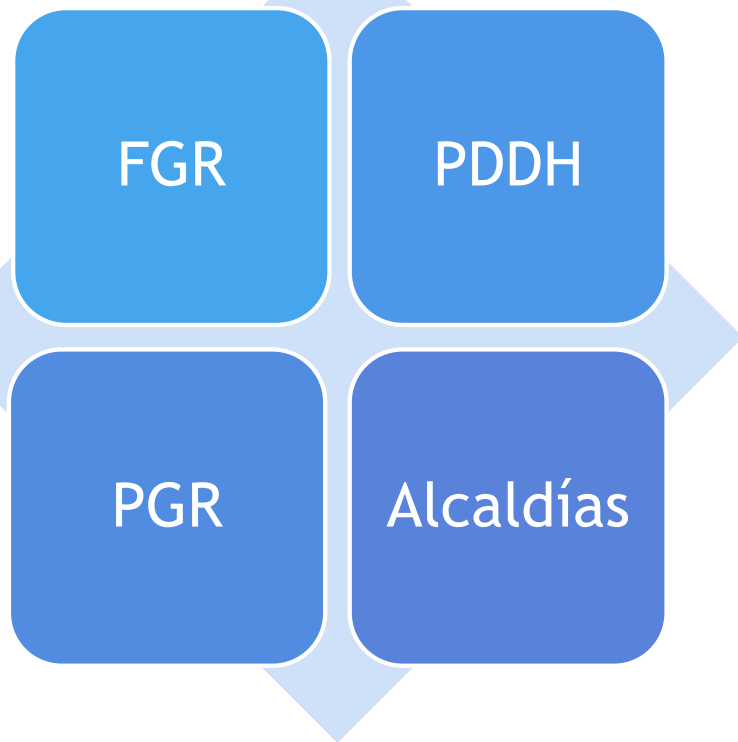
DIARIO OFICIAL

**TOMO N° 387 / NUMERO 86 SAN SALVADOR, MIERCOLES 12 DE
MAYO DE 2010**

DECRETO EJECUTIVO No. 56.-

***DISPOSICIONES PARA EVITAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN EN
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, POR RAZONES DE IDENTIDAD DE
GÉNERO Y/O DE ORIENTACIÓN SEXUAL.***

Alcance



CONCEPTUALIZACIÓN EN DIVERSIDAD SEXUAL

Diversidad Sexual

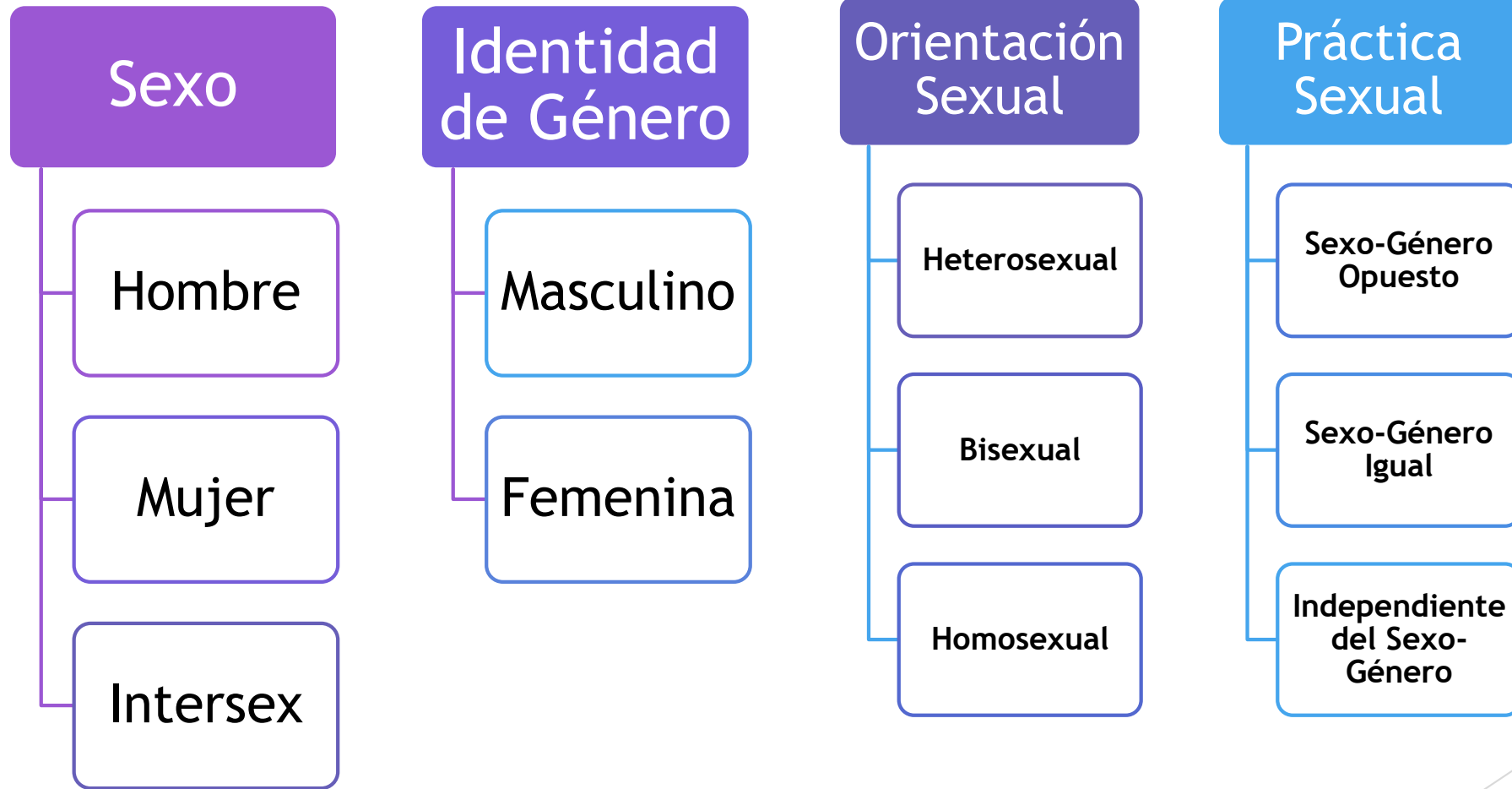
Término que encierra todas las formas de expresión que muestran las diferentes orientaciones sexuales (Heterosexual, homosexual, bisexual) y la identidad de género (cisgénero y transgénero).



Conceptos Básicos



← EXPRESIÓN DE GÉNERO →



← IDENTIDAD SOCIAL →

Identidad de Género

Término utilizado generalmente para describir el sentir de las personas transgénero, las cuales se identifican con el género opuesto. Así por ejemplo, una persona que nace biológicamente hombre, pero vive y se viste como mujer porque su identidad de género es femenina.





Orientación Sexual

Término adecuado para referirse a la atracción romántica, emocional, física y sexual hacia las personas del mismo sexo o del sexo opuesto.

EXPRESIÓN DE GÉNERO



Maneras, objetos, gestos, entre otros, que son culturalmente asociadas al ser hombre o mujer, pero que varían de una región a otra, de una época a otra, de una generación a otra.



LGBTTTI

Refiere a LESBIANA, GAY, BISEXUAL, TRANSGÉNERO, TRANSEXUAL,
TRAVESTI E INTERSEXUAL

LESBIANA

Mujer que siente atracción física y emocional por otras mujeres.



GAY



Bebeto Matthews, AFP



Persona que se siente atraída emocional y físicamente hacia otra persona del mismo sexo.

El término GAY es usualmente utilizado para hombres.

BISEXUAL



Persona que se siente atraída física y emocionalmente tanto por hombres como por mujeres. No significa que tienen relaciones múltiples.



TRANSGÉNERO

Término general para quienes tiene identidad de género y expresión de género diferente de su sexo biológico.



TRANSEXUAL



Hermann J. Knippertz, AP Photo



Persona cuya Identidad de Género es diferente de su sexo biológico. Las personas transexuales modifican sus cuerpos mediante el uso de hormonas o cirugías para que su sexo coincida con su identidad de género.



TRAVESTI

Persona que se viste con ropa del sexo opuesto, pero que no necesariamente se identifica con ese género. A menudo el término se utiliza de manera errónea para referirse a las personas transgénero y transexuales.



INTERSEXUAL

Se utiliza para identificar a una persona con órganos sexuales, aparatos reproductores internos o carga hormonal de ambos sexos. Anteriormente se les llamaba de manera equivocada Hermafrodita





Persona cuya atracción física y emocional se dirige hacia personas del sexo / género opuesto.

HETEROSEXUAL

Población Cisgénero

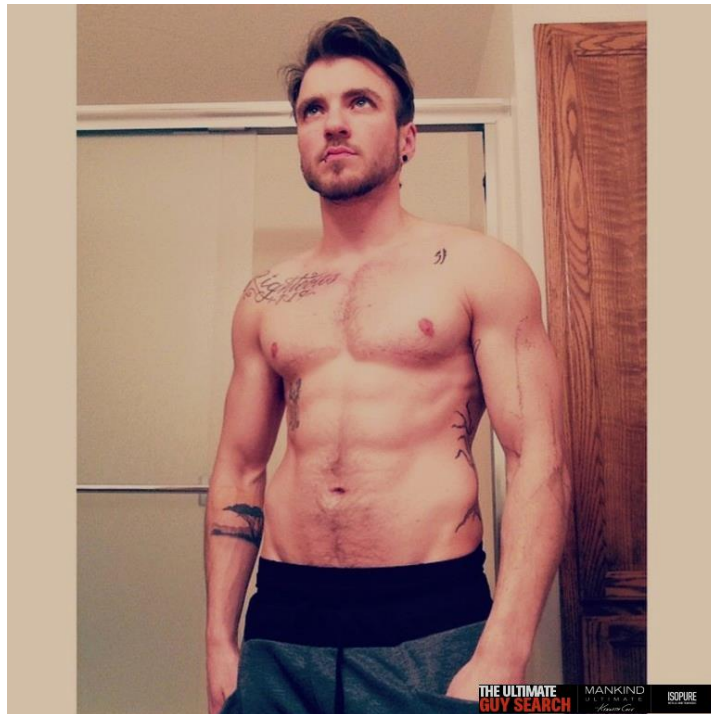
| IDENTIDAD SOCIAL | SEXO | IDENTIDAD DE GÉNERO | ORIENTACIÓN SEXUAL | PRÁCTICA SEXUAL | EXPRESIÓN DE GÉNERO |
|-------------------------------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| Mujer Cisgénero Heterosexual | Mujer | Femenina | Hacia Hombres | ¿? | Femenina |
| Hombre Cisgénero Heterosexual | Hombre | Masculina | Hacia Mujeres | ¿? | Masculina |

Población Cisgénero

| IDENTIDAD SOCIAL | SEXO | IDENTIDAD DE GÉNERO | ORIENTACIÓN SEXUAL | PRÁCTICA SEXUAL | EXPRESIÓN DE GÉNERO |
|-----------------------|--------|---------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------|
| Lesbiana (MCH) | Mujer | Femenina | Hacia Mujeres | ¿? | Femenina |
| Gay (HCH) | Hombre | Masculina | Hacia Hombres | ¿? | Masculina |
| Mujer Bisexual (MCB) | Mujer | Femenina | Independiente del sexo-género | ¿? | Femenina |
| Hombre Bisexual (HCB) | Hombre | Masculina | Independiente del sexo-género | ¿? | Masculina |

Población Transgénero

| IDENTIDAD SOCIAL | SEXO | IDENTIDAD DE GÉNERO | ORIENTACIÓN SEXUAL | PRÁCTICA SEXUAL | EXPRESIÓN DE GÉNERO |
|------------------|--------|---------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------|
| Mujer Trans | Hombre | Femenina | Hacia Hombres | ¿? | Femenina |
| Mujer Trans | Hombre | Femenina | Hacia Mujeres | ¿? | Femenina |
| Mujer Trans | Hombre | Femenina | Independiente del sexo-género | ¿? | Femenina |
| Hombre Trans | Mujer | Masculina | Hacia Hombres | ¿? | Masculina |
| Hombre Trans | Mujer | Masculina | Hacia Mujeres | ¿? | Masculina |
| Hombre Trans | Mujer | Masculina | Independiente del sexo-género | ¿? | Masculina |







38 DESERT OUTLOOK | NOVEMBER 2014

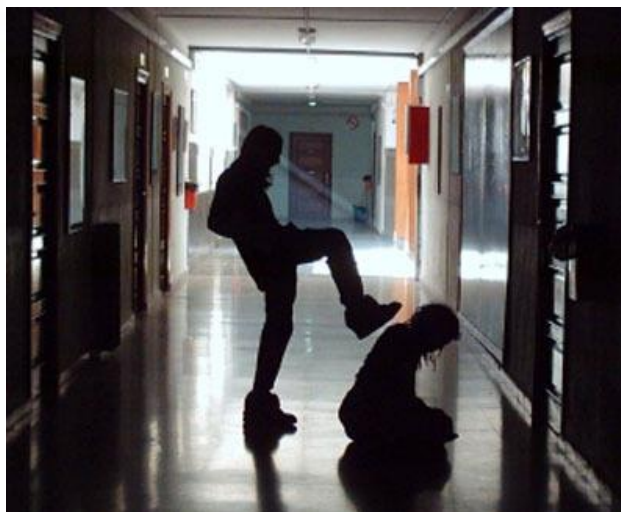
38 DESERT OUTLOOK | NOVEMBER 2014





HETEROSEXISMO

Creencia de que toda persona es o debería ser heterosexual. Del mismo modo, es la actitud que asume la heterosexualidad como la única orientación sexual válida. Muchas veces se acompaña de discriminación y odio.



Lesbofobia

Transfobia

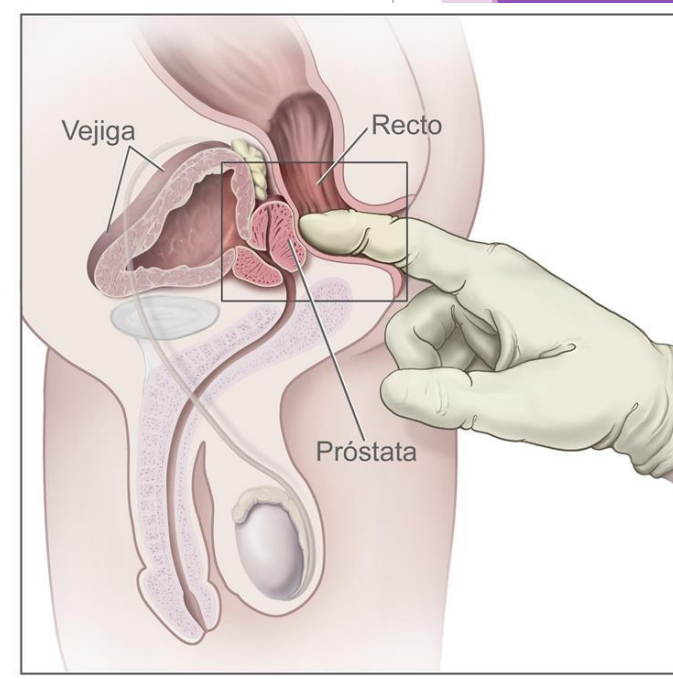
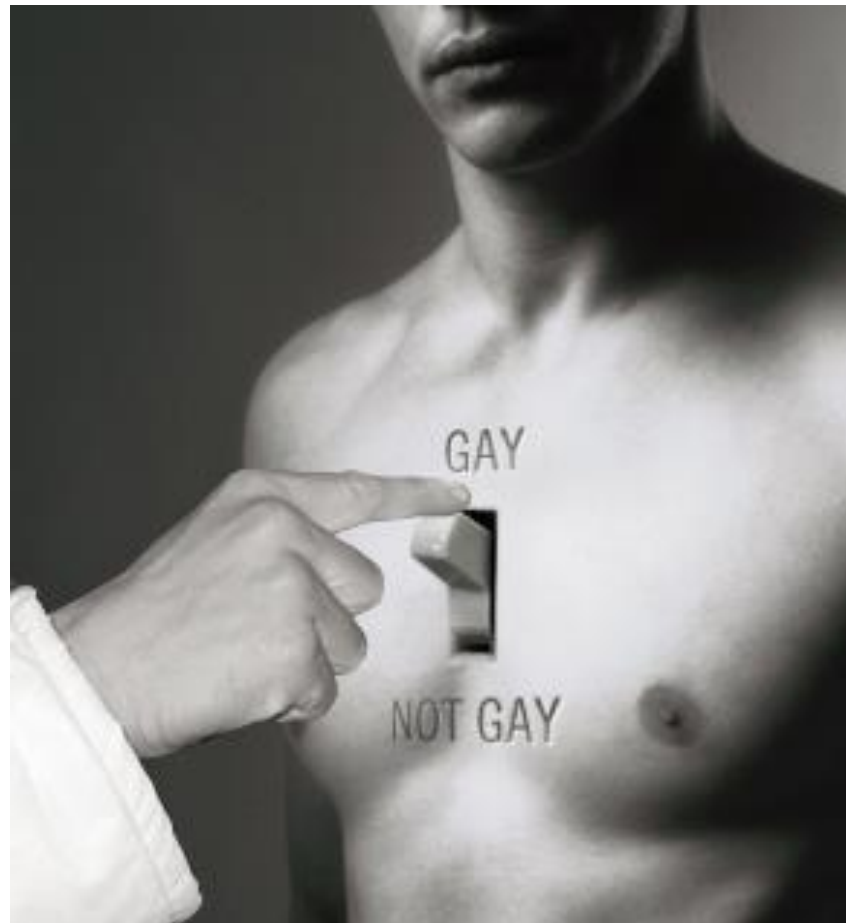
Homofobia

Bifobia



EX-GAY EX-LESBIANA EX-TRANS

Término utilizado para aquellos miembros de un movimiento, mayoritariamente religioso, y cuya meta es la de curar a las personas Gay, Lesbianas y Trans, de su orientación sexual o identidad de género.



EVITAR USAR LOS TÉRMINOS:

- ▶ Homosexual
- ▶ Homosexualismo
- ▶ Preferencia sexual
- ▶ Opción sexual
- ▶ Gusto
- ▶ Ser “así”



- ▶ Maricón
- ▶ Marimacha
- ▶ Pipián
- ▶ Machorra
- ▶ Entre otros más...

MITOS SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL

Lectura compartida



La Batalla POR LA VERDAD

SEXUALIDAD Y RELACIONES: VERDAD CONTRA MENTIRA

MIERCOLES 04/MAYO
8:00 - 10:00 AM / 3:00 - 5:00 PM



DR. CHRISTOPHER YUAN

CATEDRÁTICO DEL SEMINARIO BÍBLICO INTERNACIONAL MOODY,
CO-AUTOR DEL LIBRO "YA NO VIVO YO" (traducido a 6 idiomas)



PR. JAVIER DOMÍNGUEZ

DIRECTOR GENERAL DE MINISTERIO REGRESANDO A LA PALABRA

DIRIGIDO A:
ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD
EVANGÉLICA DE EL SALVADOR

LUGAR:



UNIVERSIDAD EVANGÉLICA
DE EL SALVADOR

PATROCINAN

—POR SU—
GRACIA

entre
NOSOTRAS



COMPRENDER
Y SANAR LA
**HOMO
SEX
UALIDAD**
RICHARD COHEN
ALGUIEN QUE TU CONOCES
NECESITA ESTE LIBRO

Atención en salud mental



**Organización
Panamericana
de la Salud**

*Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud*

“CURAS” PARA UNA ENFERMEDAD QUE NO EXISTE

**Las supuestas terapias de cambio de orientación sexual
carecen de justificación médica y son éticamente inaceptables**

<http://www.apa.org/centrodeapoyo/sexual.aspx>

 AMERICAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION

BUSCAR

About APA | Topics | Publications & Databases | Psychology Help Center | News & Events | Research | Education | Careers | Membership

Home // Centro de Apoyo // Orientación sexual y homosexualidad EMAIL PRINT



Orientación sexual y homosexualidad

In English

Sexual orientation and homosexuality →

Encuentre un Psicólogo >>

¿Qué es la orientación sexual?

La orientación sexual es una atracción emocional, romántica, sexual o afectiva duradera hacia otros. Se distingue fácilmente de otros componentes de la sexualidad que incluyen sexo biológico, identidad sexual (el sentido psicológico de ser hombre o mujer) y el rol social del sexo (respeto de las normas culturales de conducta femenina y masculina).

La orientación sexual existe a lo largo del continuo que va desde la heterosexualidad exclusiva hasta la homosexualidad exclusiva e incluye diversas formas de bisexualidad. Las personas bisexuales pueden experimentar una atracción sexual, emocional y afectiva hacia personas de su mismo sexo y del sexo opuesto. A las personas con una orientación homosexual se las denomina a veces gay (tanto hombres como mujeres) o lesbianas (sólo a las mujeres).

La orientación sexual es diferente de la conducta sexual porque se refiere a los sentimientos y al concepto de uno mismo. Las personas pueden o no expresar su orientación sexual en sus conductas.

<http://www.apa.org/pi/lgbt/resources/guidelines.aspx>

The screenshot displays the American Psychological Association (APA) website. At the top left is the APA logo and the text "AMERICAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION". To the right is a search bar with the text "SEARCH" and a magnifying glass icon, and a dropdown menu currently set to "Entire Site". Below this is a horizontal navigation menu with the following items: "About APA", "Topics", "Publications & Databases", "Psychology Help Center", "News & Events", "Research", "Education", "Careers", and "Membership". A breadcrumb trail below the menu reads: "Home // Public Interest Directorate // Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender... // APA LGBT Resources and Publications // Practice Guidelines for LGB Clients". To the right of the breadcrumb trail are icons for "EMAIL" and "PRINT".

Practice Guidelines for LGB Clients

Guidelines for Psychological Practice with Lesbian, Gay, and Bisexual Clients

▼ **About The Guidelines**

The Guidelines for Psychological Practice with Lesbian, Gay, and Bisexual Clients were adopted by the APA Council of Representatives, February 18-20, 2011 and replace the original Guidelines for Psychotherapy with Lesbian, Gay, and Bisexual Clients adopted by the Council, February 26, 2000, and which expired at the end of 2010. Each of the 21 new guidelines provide an update of the psychological literature supporting them, include a section on "Rationale" and "Application," and expand upon the original guidelines to provide assistance to psychologists in areas such as religion and spirituality, the differentiation of gender identity and sexual orientation, socioeconomic and workplace issues, and the use and dissemination of research on LGB issues. The guidelines are intended to inform the practice of psychologists and to provide information for the education and training of psychologists regarding LGB issues.

The following links go to the page that includes the particular section, guideline, or accompanying document:

[Download Guidelines \(PDF, 239KB\)](#)

LGBT Resources

- [Lesbian & Gay Parenting](#)
- [Transgender Issues in Psychology](#)
- [Policy](#)
- [Advocacy](#)
- [Psychological Associations with LGBT Interests](#)
- [APA Divisions with LGBT Interests](#)
- [Safe and Supportive Schools Project](#)

<http://www.apa.org/pi/lgbt/programs/transgender/index.aspx>



AMERICAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

Answers to Your Questions

ABOUT TRANSGENDER PEOPLE, GENDER IDENTITY, AND GENDER EXPRESSION

SÓLO LOS
HECHOS
SOBRE

La orientación sexual y la juventud

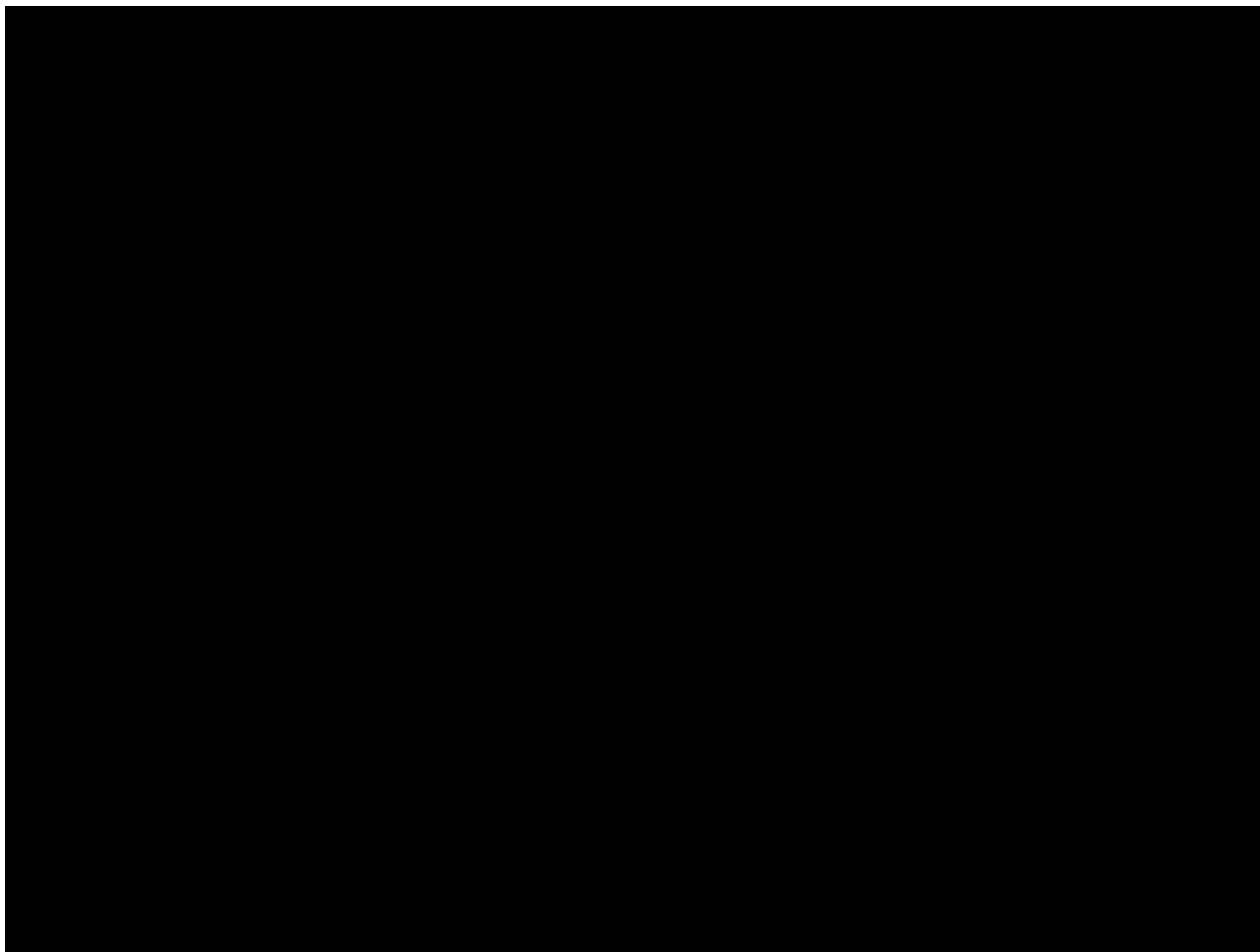


*Una guía para
directores de escuelas,
educadores y personal escolar*

Una publicación avalada por:

Academia Estadounidense de Pediatría (American Academy of Pediatrics)
Asociación Estadounidense de Administradores Escolares
(American Association of School Administrators)
Asociación Estadounidense de Orientación Psicológica
(American Counseling Association)
Federación Estadounidense de Maestros (American Federation of Teachers)
Asociación Estadounidense de Psicología (American Psychological Association)
Asociación Estadounidense de Orientadores Escolares
(American School Counselor Association)
Asociación Estadounidense de Salud Escolar (American School Health
Association)
Fundación de Alianza Ecuménica (Interfaith Alliance Foundation)
Asociación Nacional de Psicólogos Escolares (National Association of
School Psychologists)
Asociación Nacional de Directores de Escuelas Secundarias
(National Association of Secondary School Principals)
Asociación Nacional de Asistentes Sociales (National Association
of Social Workers)

Producción Cultural



SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN LGBTI



CALL CENTER

131

- INFORMACIÓN SOBRE SUS DERECHOS
- APOYO PSICOLÓGICO
- ORIENTACIÓN EN CASOS DE DISCRIMINACIÓN

Salud

| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|--|--|
| <p>Las mujeres Lesbianas no reciben un trato igualitario en la consulta ginecológica, se les niega el acceso a exámenes de rutina como citología, entre otros.</p> | <p>Derecho a la vida, salud, igualdad.</p> <p>Derecho al goce del más alto nivel posible de salud mental y física.</p> |
| <p>Las mujeres Trans son llamadas y tratadas por su nombre masculino, al hacer uso de los servicios de salud.</p> | <p>Derecho al nombre, a la auto imagen, a la identidad, a la salud.</p> |
| <p>La mayoría de personas LGBTI, manifestaron que prefieren abandonar los tratamientos de salud para no enfrentarse a actos de discriminación por parte del personal de salud.</p> | <p>Derecho al goce del más alto nivel posible de salud mental y física.</p> <p>Derecho de igualdad.</p> |
| <p>Las personas Trans, hacen el proceso de hormonización sin ningún tipo de supervisión médica, los servicios de salud públicos se niegan a dar acompañamiento.</p> | <p>Derecho al goce del más alto nivel posible de salud mental y física.</p> <p>Derecho a la identidad, a la auto imagen.</p> |

Ámbito familiar

| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|--|---|
| Exclusión del hogar por motivo de su orientación sexual y/o identidad de género, a temprana edad. | Derecho de los y las niñas. |
| Segregación dentro del grupo familiar, por razón de su orientación sexual y/o identidad de género. | Derecho a la integridad personal, libertad, movilidad. |
| El silencio es utilizado como un mecanismo de discriminación pasiva. | Salud mental, integridad personal. |
| Sometimiento, por parte de los padres/madres de familia, a terapias de “reconversión” a los/as hijo/as por razón de su orientación sexual y/o identidad de género. | Derecho al goce del más alto nivel posible de salud mental y física. Derecho la identidad, a la auto imagen. |
| Golpizas, propinadas al “descubrir” o enterarse de la orientación sexual y/o identidad de género, de una persona LGBTI en el hogar. | Integridad física, salud mental y física, vida. |
| Violencia de género, ejercida contra mujeres Lesbianas, Bisexuales o Trans. | Igualdad, vida, integridad física, salud física y mental |

Educación

| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|--|--|
| Exclusión forzada del sistema educativo formal. | Educación, salud mental, protección de los y las niñas, integridad personal. |
| Exclusión del sistema educativo formal, como castigo por su orientación sexual y/o identidad de género, por parte de los padres y madres de familia. | Educación, igualdad, salud mental. |
| Acoso escolar, por parte del personal docente, como Bullying por parte de sus pares, con motivo de su orientación sexual y/o identidad de género. | Integridad personal, integridad física, vida, salud física y mental. |
| Currícula Oculta que patologiza a la población LGBTI | Educación, salud mental. |

Ámbito laboral

| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|--|---|
| Discriminación indirecta, conformada por burlas, chistes, rumores mal intencionados. | Integridad física, honra y dignidad, salud. |
| Tener que ‘guardar las apariencias’, para no ser expuestas a la discriminación. | Salud mental, honra y dignidad, auto imagen, integridad personal. |
| Las mujeres lesbianas, manifestaron sufrir acoso sexual por parte de sus superiores al ser “descubierta” su orientación sexual, enfrentándolas a “violaciones de conversión” | Laborales, integridad física y personal, salud mental, violencia de género, vida. |
| Las personas LGBTI entrevistadas, manifestaron que su orientación sexual y/o identidad de género, es un factor de explotación laboral, ya que son amenazados/as con divulgarla si no acceden a trabajos extras y/o forzados. | Laborales, prohibición de esclavitud o servidumbre, integridad personal, salud mental. |

Relaciones sociales

| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|--|--|
| La exposición mediática de las personas LGBTI que reivindican sus Derechos Humanos, se traduce en un factor de riesgo. | Integridad física, privacidad, honra y dignidad, movilidad, vida, salud mental. |
| Restricción de lugares para la recreación y el sano esparcimiento. | Salud mental, movilidad, cultura. |
| Vivir la soledad como consecuencia de la segregación. | Salud mental. |
| Enfrenta prejuicios y estigmas por parte de la población en general, hacia la población LGBTI. | Salud mental, vida, integridad física, personal. |
| Las mujeres Lesbianas, reconocen un doble factor de riesgo por su orientación sexual y por ser mujeres, enfrentan violación sexual, que puede dar como resultado un embarazo no deseado, además de secuestros y desmembramientos/mutilaciones. | Salud mental, integridad física y personal, movilidad. |
| Las mujeres transgénero, se les estereotipa como delincuentes, alcohólicas, como portadoras de VIH y trabajadoras sexuales. | Auto imagen, integridad personal y física, salud mental y física, honra y dignidad. |
| Negación en la emisión del DUI | Identidad, ejercicio de la ciudadanía, nombre, auto imagen, salud mental, integridad personal. |
| Se identificaron algunas empresas privadas que no prestan o venden sus bienes o servicios, a personas LGBTI, por razón de su orientación sexual y/o identidad de género. | Derechos del consumidor. |

Acceso a la justicia

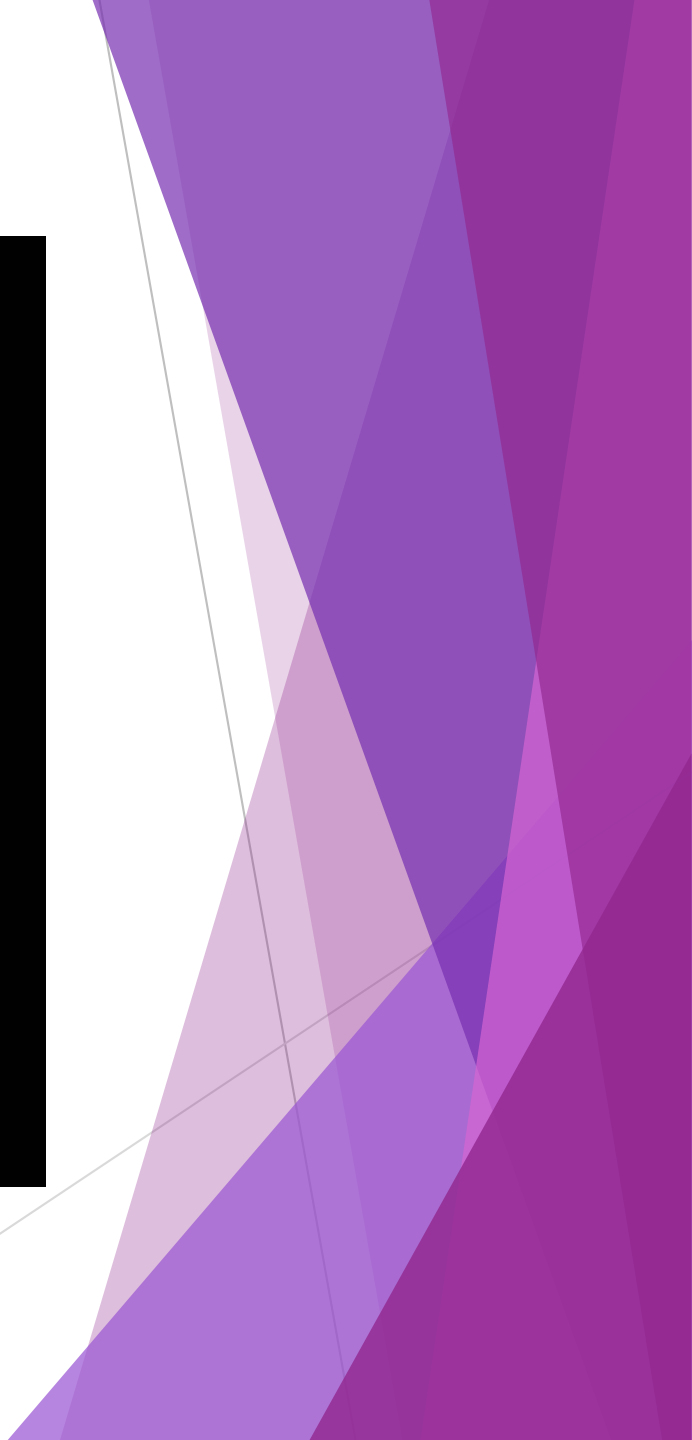
| Hecho de agresión y/o violencia | Derecho Vulnerado |
|---|---|
| No tener resoluciones sobre denuncias interpuestas ante la Fiscalía General de la República, cuando se trata de una víctima LGBTI | Retardación de justicia, acceso a la justicia, igualdad. |
| Justificación del hecho de agresión y/o violencia denunciado por alguien LGBTI, por parte del policía que toma la denuncia. | Igualdad ante la ley, integridad personal. |
| Los policías se niegan a tomar denuncias de personas LGBTI. | Igualdad ante la ley, integridad personal, seguridad jurídica. |
| En algunos casos se identificó, la divulgación de las denuncias realizadas por personas LGBTI, de parte de los mismos policías, cuando estos acceden a tomarla. | Integridad personal, vida, salud mental. |
| Se identificó que en la mayoría de los casos, algunos funcionarios de la Fiscalía General de la República, se niegan a investigar hechos de agresión o crímenes de odio hacia personas de la población LGBTI. | Acceso a la justicia, igualdad ante la ley, vida, salud mental. |
| Se identificaron algunas empresas privadas que no prestan o venden sus bienes o servicios, a personas LGBTI, por razón de su orientación sexual y/o identidad de género. | Derechos del consumidor. |

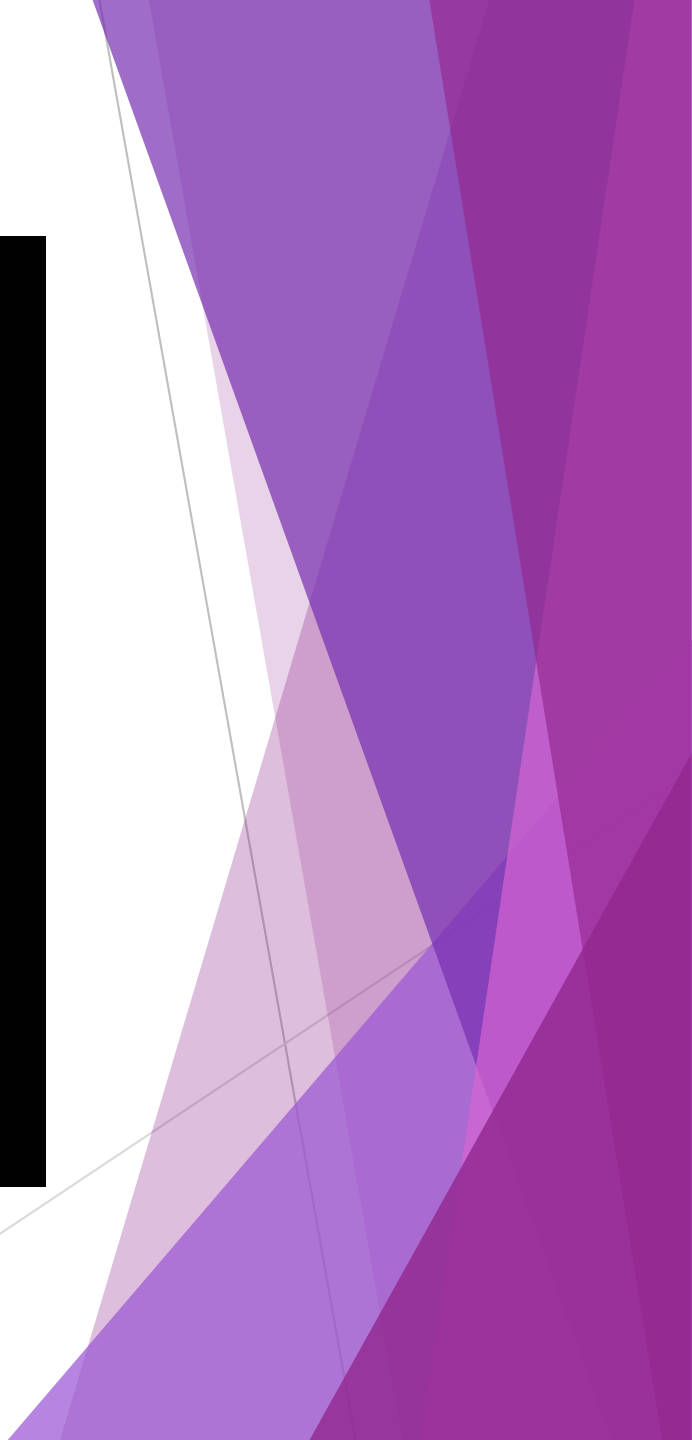
DISCRIMINACIÓN

Actitud desfavorable

Constitución de las actitudes

1. Pensamientos: Ideas, mitos, preconceptos, conocimientos, explicaciones.
2. Emociones: Alegría, miedo, tristeza e ira; y sus respectivas variaciones
3. Conductas: Acciones directas, indirectas, omisiones, palabras, gestos.





Cadena discriminatoria

Los LGBTI son
depravados sexuales



MIEDO



Huir, apartarse,
segregar, apartar

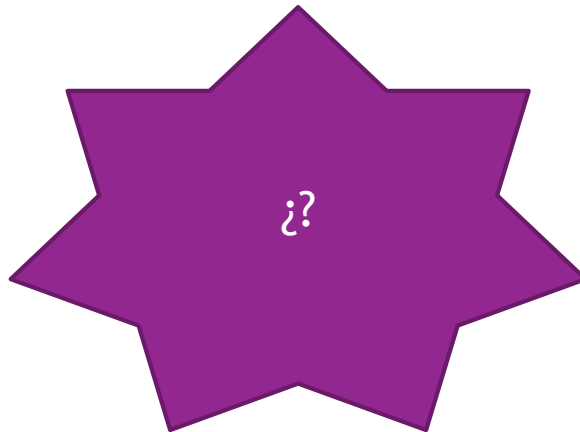
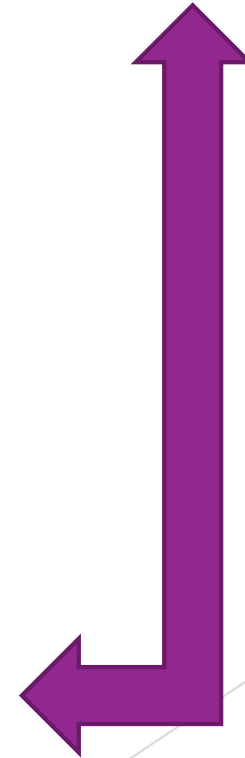
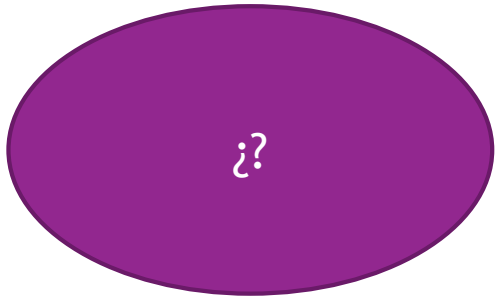


A los Gais les gusta hacer el ridículo

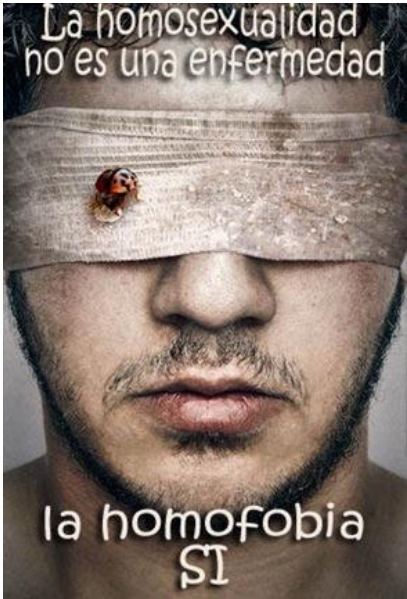


¿?

¿?



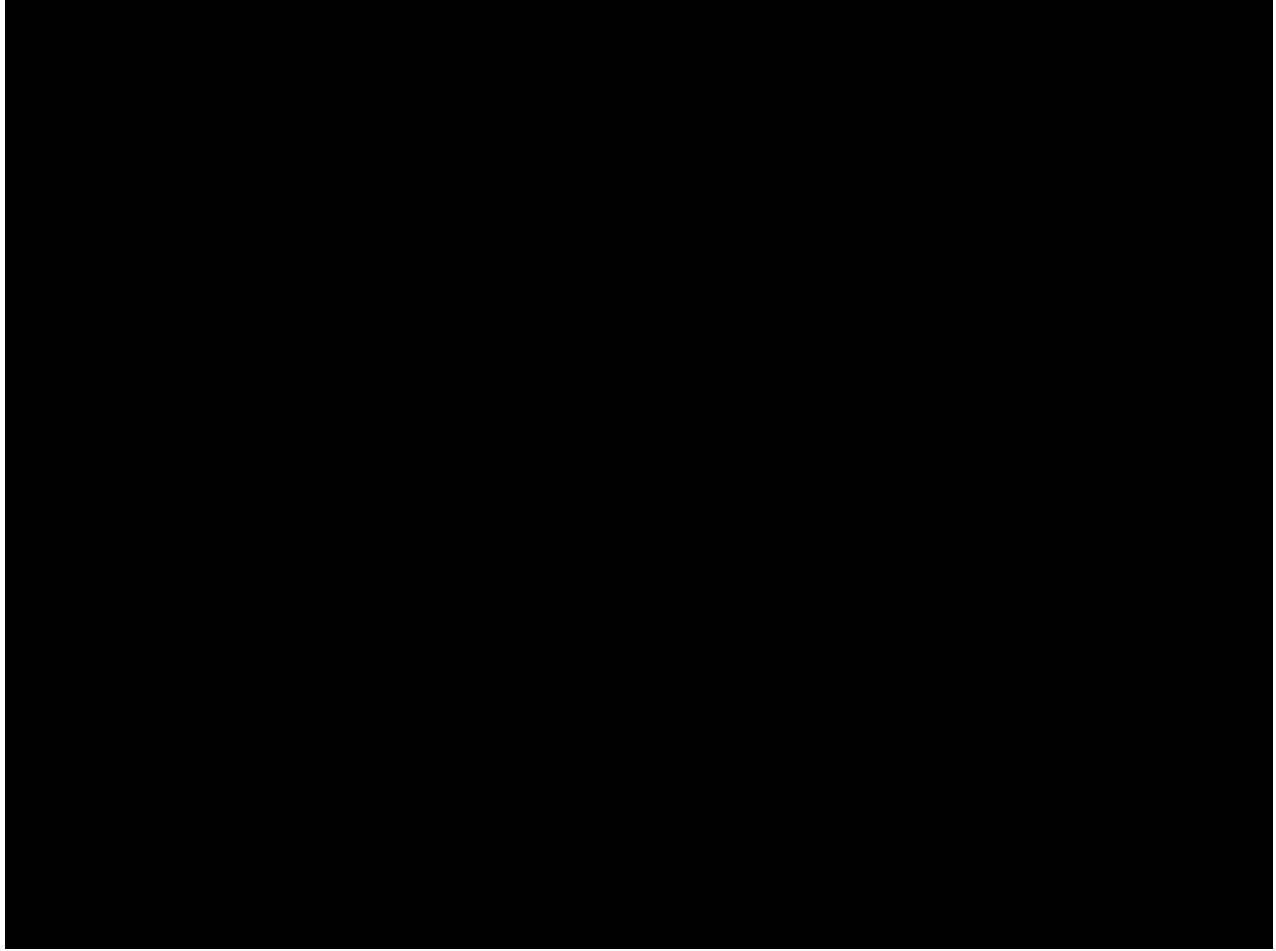
Golpizas y asesinatos



¿?



¿?



Estigma social

- ▶ Conjunto de características atribuidas a una persona, de manera exclusiva, invariable y generalizada.
- ▶ Estimulado y perpetuado por los mitos.
- ▶ Responde al sesgo exo-endogrupalo



PAUTAS PARA LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN LGBTI

Políticas públicas

Políticas Públicas: Según Dye (en Subirats et al (2008, pág. 38)

"todo aquello que los gobiernos deciden hacer, o no hacer"

Subirats et al (2008, pág. 38) define a la política pública como:

“Una serie de **decisiones o de acciones**, intencionalmente coherentes, tomadas por diferentes **actores**, públicos y a veces no públicos -cuyos recursos, nexos institucionales e intereses varían- a fin de resolver de manera puntual un **problema políticamente definido como colectivo**. Este conjunto de decisiones y acciones da lugar a actos formales, con un grado de obligatoriedad variable, tendentes a modificar la conducta de grupos sociales que, se supone, originaron el problema político a resolver (**grupos-objetivo**), en el interés de grupos sociales que padecen los efectos negativos del problema en cuestión (**beneficiarios finales**)”

Ciclo de las políticas públicas

El Ciclo de la Política Pública

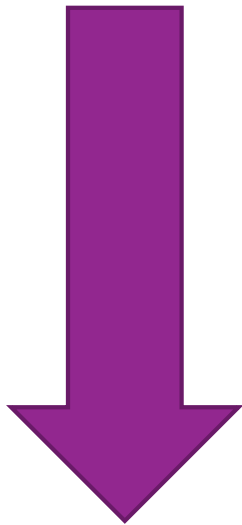


Estructura de las políticas públicas

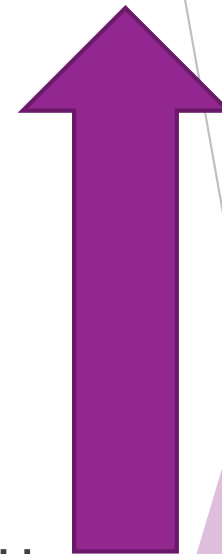
1. Planteamiento de situación problemática.
2. Hipótesis de causalidad.
3. Grupo Objetivo.
4. Grupo Beneficiario.

Implementación de políticas públicas

1. Enfoque Top-Down



2. Enfoque Bottom-Up



La actitud y las políticas públicas

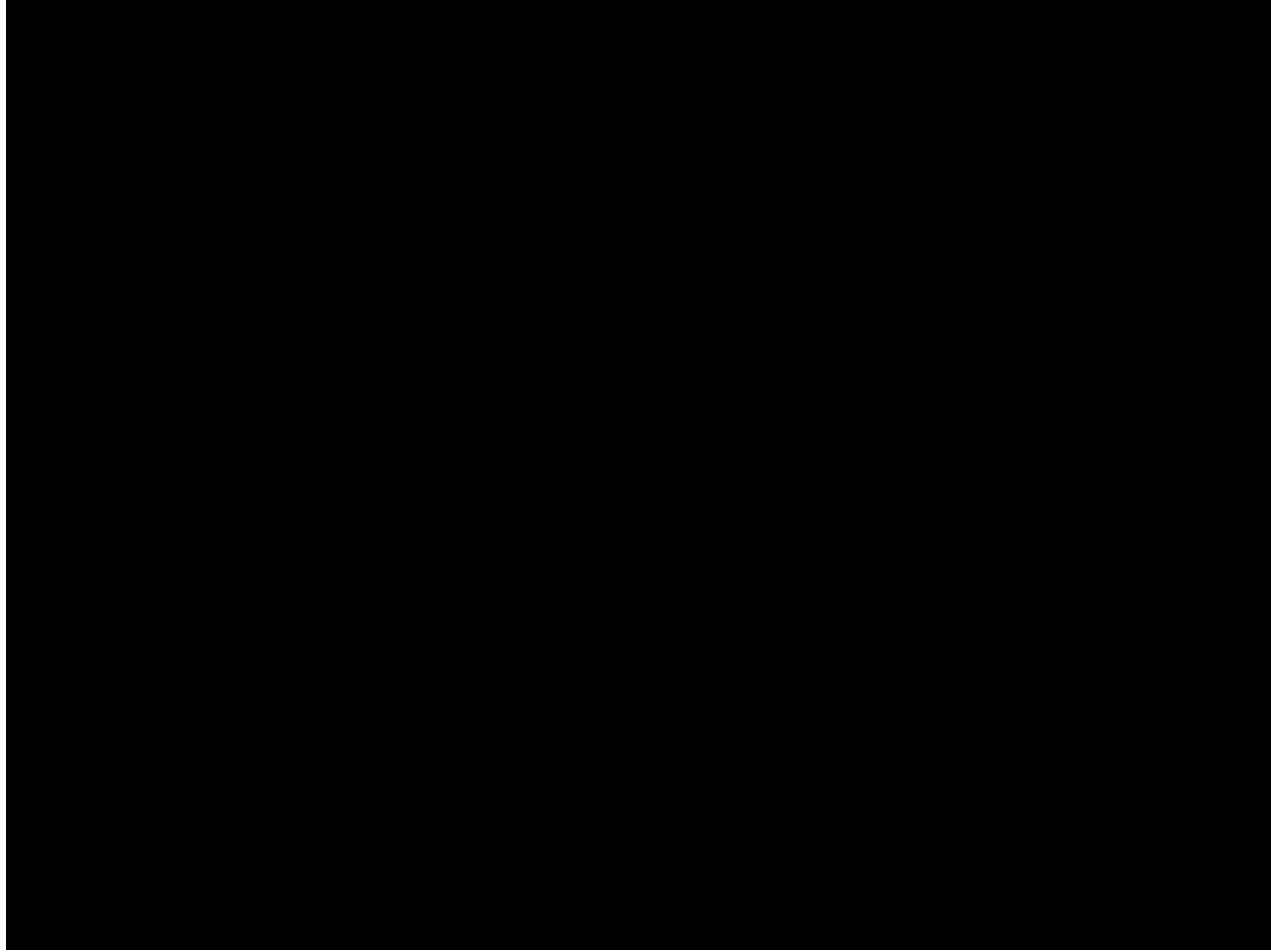
Los elementos de análisis propuestos por Sabatier y Mazmanian (1993) se agrupan en tres categorías, consideradas las variables independientes, que constituyen condiciones mínimas para la implementación efectiva de una política, específicamente políticas regulatorias.

- ▶ Integración jerárquica dentro y entre instituciones encargadas de la implementación, implica el número de instancias de veto o aprobación implicadas en el logro de los objetivos y capacidad otorgada a promotores de objetivos para influir sobre los agentes de veto.
- ▶ Asignación a entidad y funcionarios comprometidos con los objetivos de la política.

El riesgo de fracasos en la implementación de las políticas está asentado en la aceptación o rechazo de sus objetivos por parte de los implementadores “Los encargados de la implementación pueden hacer fracasar la ejecución de una política cuando rechazan los objetivos contenidos en ella [...] Los intereses y el sistema de valores de los implementadores, entonces, juega un rol estratégico en la implementación de normativas “Los objetivos de una política pueden ser rechazados por muy diversas razones: pueden ofender los sistemas de valores personales de los responsables, lesionar lealtades externas a la organización, poner en riesgo el interés propio, o afectar relaciones ya existentes al otorgarles preferencia” (Van Meter & Van Horn, 1993)

Servidores públicos

En otro sentido, al aplicar una política, los burócratas de nivel callejero toman decisiones sobre personas que afectan sus oportunidades de vida. Designar o tratar a alguien como merecedor de asistencia pública, como delincuente juvenil o como persona de grandes realizaciones afecta las relaciones de otros con esa persona, y también afecta la autoestima de la persona. Así empieza (o continúa) el proceso social que, según inferimos, es el causante de todas esas profecías que se realizan por sí solas. (Lipsky, 1980)



CONCLUSIONES

EVALUACIÓN

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of purple, ranging from light lavender to deep magenta. These shapes are primarily located on the right side of the frame, creating a modern, layered effect. The rest of the background is a plain, light cream color.

CIERRE

SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE

EL SALVADOR

UNÁMONOS PARA CRECER

Cruz Edgardo Torres Cornejo

Director

Dirección de Diversidad Sexual

Colonia Escalón, Calle José Martí No 15
San Salvador, El Salvador, C.A.

Tel.: (503) 2244-2780 Cel.: (503) 7873-4689

ctorres@inclusion-social.gob.sv

www.inclusion-social.gob.sv

**DIVERSIDAD
SEXUAL**

CALL CENTER

131

- INFORMACIÓN SOBRE SUS DERECHOS
- APOYO PSICOLÓGICO
- ORIENTACIÓN EN CASOS DE DISCRIMINACIÓN