

**Minuta**  
**Reunión Comité Ejecutivo Ampliado**  
**Sesión Extraordinaria**

Reunión: CE01-2022  
Fecha: Viernes 11 de febrero de 2022  
Horario: De 10:00 a.m. a 11:00 a.m.  
Modalidad: Virtual  
Plataforma: Microsoft Teams

---

**A. ASISTENTES**

Lcda. Habely Coca/ ASOCES, Lcda. Marta Alicia de Magaña/ Directora Ejecutiva, Lcda. Isabel Payés/CONAMUS, Lcda. Susan Padilla/PASMO, Dra. Celina de Miranda/ ONUSIDA, Lic. Francisco Ortiz/ FUNDASIDA, Lcda. Yanira de Rodríguez/ Grupo PROCAMPOLY, Dr. Julio Garay, Lcda. Isabel Mendoza y Dra. Ana Guadalupe Flores de MINSAL, Dra. Maia Gómez y Dra. Anabel Amaya/PLAN

**B. AGENDA**

1. Saludo, establecimiento de conflicto de interés y apego al código de ética.
2. Resultados del Proceso de Selección de SR para subvención 2022-2024 VIH PLAN
3. Preguntas o comentarios
4. Lugar y fecha próxima reunión

**C. DESARROLLO**

**Punto 1: Saludo, establecimiento de conflicto de interés y apego al código de ética**

La Lcda. Habely Coca presidenta del MCP-ES brinda un cálido saludo a los miembros participantes, agradeciendo el tiempo tomado para esta sesión.

**Punto 2: Resultados del Proceso de Selección de SR para subvención 2022-2024 VIH PLAN**

Dra. Anabel Amaya comparte que el objetivo es socializar los resultados del proceso de selección de los SR y con ello poder proceder a la notificación de las organizaciones, solicitando la confidencialidad del proceso a ese momento, pues esperan realizar la notificación hasta el día lunes. Lic. José Luis Gómez, Coordinador de mejora continua y procesos de PLAN compartió los resultados del proceso. Para este proceso se requirió de la formación de un comité adhoc para la evaluación y selección, siendo un equipo multidisciplinario. El primer paso fue realizar una convocatoria abierta en medios de comunicación, haciendo una invitación a las entidades que les gustaría participar y así presentarían su carta de interés, en la cual también se les solicitó algunos documentos de respaldo. Para el análisis de capacidades en diferentes áreas, se realizó la contratación de una consultoría para que permitiera la identificación de insumos, oportunidades, brechas, recomendaciones, etc. Se realizó también una visita a las organizaciones que presentaron su interés, para hacer la verificación de las diferentes capacidades evaluadas. El equipo consultor presentó los resultados a inicios de este año, los cuales fueron presentados en un orden ascendente, de las 7 organizaciones que participaron, se identificaron 4 como preseleccionadas como candidatas para pasar a la siguiente etapa, de acuerdo con la ponderación obtenida. Estas 4 organizaciones fueron: Colectivo Alejandría, Asociación Orquídeas del Mar, CALMA y Asociación Entreamigos, todas con más del 90% de ponderación. Se les envió una carta con los lineamientos, insumos y formularios para que definieran cuales son las poblaciones de interés de las cuales el FM va a trabajar y así presentarían la estructura de una propuesta técnica tanto programática como financiera, se dio un periodo de consulta y se habilitó un canal para realizarlas a través del departamento interno de compras y comunicaciones de PLAN, lo que permitió fuera un proceso equitativo y transparente, se dio un tiempo límite para la entrega de las propuestas en modo digital debido siempre a la pandemia. El proceso de evaluación del comité de selección inició una vez entregadas las propuestas. La ponderación fue dividida en tres criterios: Administrativa financiera 20%, Área Técnica 50% y Presupuesto 30%. Se realizó la

verificación de todos los insumos con un análisis exhaustivo de parte del comité, siendo los resultados los siguientes:

| <b>POBLACIÓN</b>                     | <b>CANDIDATOS</b>                         | <b>RESULTADO</b>        |
|--------------------------------------|---|-------------------------|
| Mujeres trabajadoras del sexo        | Asoc. Orquídeas del Mar<br>CALMA          | Asoc. Orquídeas del Mar |
| Hombres que tienen sexo con hombres* | Asoc. Entreamigos<br>CALMA                | CALMA                   |
| Mujeres Transgénero                  | Colectivo Alejandría<br>Asoc. Entreamigos | Colectivo Alejandría    |

\*Para el caso de HSH se consultó si podía haber 2 SR ya que el puntaje entre ambas organizaciones fue bien cerrado, sin embargo, se notificó que solo sería una organización, por eso se realizó la evaluación exhaustiva de los criterios, en donde el mayor puntaje, seguía siendo para CALMA.

Se presentan los resultados al MCP-ES en esta reunión, previo a la notificación de los resultados a cada organización, se ha programado de manera oficial para el día lunes próximo.

Luego de la notificación, se han programado varios pasos, dentro de estos son, la elaboración del convenio, detalles bancarios, documentación legal, realizar un taller de arranque para especificar, montos, metas, entre otros.

#### **Intervenciones:**

**Dra. Anabel Amaya:** Es importante mencionar que como resultado de la parte final del comité multidisciplinario conformado por las diferentes áreas de la organización PLAN, luego se socializó con la Dirección y la gerencia de país, en esta revisión nos queda siempre la valoración de porque no contar con dos organizaciones para el módulo de HSH, a pesar de que CALMA tenía mayor ponderación, consultamos al gerente de portafolio del FM quien nos expresaba de una forma específica que la subvención aprobada para el país ya estaba diseñada y presupuestada para una sola organización, por lo que esto no sería posible. Contar con 2 SR no tenía implicaciones de varianza financiera, sin embargo nos expresaron que no era posible porque cambia todo el diseño y la implementación de la subvención de país y habría que irse a un proceso de solicitud a un panel técnico de revisión y emitir una carta nueva de implementación que demoraría un par de meses, ya con esa consulta y analizando la situación, se consideró desde nuestro rol de RP, lograr garantizar una adecuada implementación para cumplir compromisos y tiempos y respetar lo que el donante nos notificó.

**Dra. Maia Sofía Gómez:** El equipo técnico no solo hizo una valoración sobre lo que realizó el consultor externo, sino que ha sido una valoración técnica y estratégica. Al final la decisión fue emitida a favor de la organización CALMA, ampliamos la visión para ver la oportunidad de contar con 2 SR y algo muy importante que mencionaba el Gte de portafolio, es que para el FM si representaba un cambio en la estructura de la subvención y que esto podría demorar entre 2 o 3 meses. No dudamos de las capacidades de las organizaciones que se quedaron en el proceso, tratamos de hacer una valoración y consulta más amplia.

**Dra. Celina de Miranda:** Escuchando todo el proceso, siempre resulta difícil en un proceso competitivo, sin embargo, considero que no hay que escudarse sobre la decisión del donante pues esto corresponde al RP, sopesar la experiencia de una u otra organización imagino que lo consideraron, sabemos que la población HSH es muy difícil en llegar a ellos más si no tienen experiencia con esta, espero que tomen en cuenta las situaciones que al final será el RP que tendrá que asumir la curva de aprendizaje y el alcance de las metas.

**Lic. Francisco Ortiz:** No es primera vez que CALMA funge como SR de HSH, recuerdo que lo fue hace un par de años, y sabemos que una de las maneras de poder alcanzar las metas es con los pares. Con respecto al proceso de selección considero que hay un respaldo técnico para los resultados, sabemos que PLAN hace procesos transparentes. Me preocupa los siguientes pasos

porque ya llegamos a mes y medio de este año y aún no se ha iniciado la implementación de la subvención.

**Lcda. Susan Padilla:** Cuando son procesos competitivos y más con la forma en que se hizo el proceso, esta bien los resultados obtenidos, mi pregunta va enfocada en que, al tener ya seleccionados los 3 SR, la experiencia de aprendizaje será un poco tardía, imagino que ya tienen un plan de acción para lograr los objetivos a corto plazo. El acompañamiento que brinden a las organizaciones será fundamental.

**Dra. Anabel Amaya:** Gracias por la valoraciones, en el caso de la consulta de Dra. Miranda comentarle que el aspecto de la experiencia es uno de los evaluados, también hay otros como el componente administrativo financiero y que en esta revisión tuvieron su peso, no puedo entrar en detalles, pero a manera general existe un reporte externo que lo hace la firma consultora y muestra y reafirma la experiencia y puntos de mejora en otros criterios. Para nosotros es importante por auditoría de nuestra organización y del Fondo Mundial respaldar todos los procesos que realizamos y estos fueron los resultados.

**Dra. Maia Sofia Gómez:** En relación con los siguientes pasos, estaremos emitiendo las notificaciones este día, para poder entregarlas a las organizaciones el día lunes próximo. El taller de arranque se realizará el 16,17 y 18 de marzo, se socializará las políticas internas de PLAN, la estructura de la subvención, estrategias, etc. En el caso de CALMA es importante mencionar que ya tuvieron experiencia como SR, sin embargo, la otra semana nos estaremos desplazando a las instalaciones para realizar un diagnóstico pues la estrategia demanda que la organización cuente con un laboratorio de segundo nivel. Como proyecto Plan tenemos un laboratorio de tercer nivel, acreditado para pruebas confirmatorias a través de nuestro equipo de profesionales de laboratorio clínico con el cual daremos el apoyo a CALMA al menos durante un mes, mientras se hace la transferencia de conocimientos, uso y manejo administrativo y bioquímico, también con los educadores que las organizaciones puedan contratar, esperando puedan considerar al personal de Entreamigos que ya está calificado, sin embargo esto queda a criterio del socio implementador.

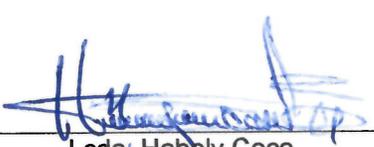
**Dra. Anabel Amaya:** Agradecemos la prudencia y confidencialidad de la información para cumplir con los procesos internos nuestros.

**Lcda. Habely Coca:** Agradece a los colegas de PLAN por la preparación y presentación de la información, estaremos pendientes de los próximos pasos.

#### **Punto 4: Lugar y fecha próxima reunión**

De acuerdo con el plan de trabajo anual la próxima reunión de este comité se llevará a cabo el 17 de febrero, para el cual se enviarán los datos logísticos de manera oportuna vía correo electrónico a través de la Dirección Ejecutiva.

#### **D. FIRMAS**

|   |
|---|
|  |
| Lcda. Habely Coca   |
| Presidenta  |