

MCP-ES

Mecanismo de Coordinación de País El Salvador
de lucha contra el VIH, tuberculosis y malaria

Memoria Descriptiva **VIII RETIRO ANUAL DEL MCP-ES**



Comité Ejecutivo

San Salvador, 5 y 6 de noviembre de 2025

Memoria Descriptiva **VIII RETIRO ANUAL DEL MCP-ES**

Introducción

El VIII Retiro Anual del Mecanismo de Coordinación de País de El Salvador (MCP-ES) se llevó a cabo los días 5 y 6 de noviembre de 2025, como un espacio de encuentro, reflexión y convivencia para sus integrantes. Durante ambas jornadas se combinó el trabajo técnico con actividades de integración, con el propósito de fortalecer la cohesión, la confianza y la motivación del grupo, en el marco de la respuesta nacional al VIH y la tuberculosis.

A lo largo de los dos días se desarrollaron dinámicas de autoconocimiento, charlas de sensibilización, ponencias técnicas y espacios de reconocimiento institucional, que permitieron revisar los logros del año, identificar desafíos y renovar el compromiso colectivo del MCP-ES. Este informe recoge de manera descriptiva los principales momentos, aprendizajes y acuerdos alcanzados durante el retiro, como insumo para la planificación y el trabajo conjunto en el próximo período.

1.Objetivos del Retiro

El retiro fue concebido como un espacio de encuentro y renovación para los integrantes del MCP-ES, bajo un ambiente de respeto, convivencia y aprendizaje. La presidenta, Dra. Celina de Miranda, inauguró la jornada destacando que estos encuentros no se realizan al azar, sino con la intención de reforzar la unión y el compromiso del equipo, promoviendo el bienestar, la motivación y la inspiración para continuar trabajando con corazón en la respuesta al VIH y la tuberculosis.

Entre los objetivos específicos se plantearon: 1) vivir una experiencia de integración y reflexión que fortalezca la confianza, la comunicación y la energía del grupo; 2) reconocer los logros alcanzados durante el año; y 3) renovar el entusiasmo para enfrentar juntos los nuevos desafíos institucionales y del contexto nacional.

DESARROLLO DEL PRIMER DÍA

2. Apertura y bienvenida

La apertura estuvo a cargo de la presidenta, Dra. Celina de Miranda, quien dio la bienvenida a los asistentes y compartió palabras de motivación. Destacó la importancia de estos espacios como instancias de autoconocimiento y fortalecimiento grupal, especialmente tras los años de trabajo intenso y desafíos comunes. Agradeció la participación de todos los miembros y reconoció el esfuerzo personal y logístico que cada uno realizó para estar presente en el retiro.

3. Normas de convivencia y ambiente del retiro

Posteriormente se presentaron las normas de convivencia, orientadas a garantizar un ambiente de respeto, puntualidad y compromiso. Se enfatizó que el retiro debía vivirse plenamente, dejando de lado las preocupaciones laborales cotidianas para centrarse en las actividades programadas. Entre las reglas se incluyeron: la permanencia en los espacios asignados, la participación ordenada, el respeto a la palabra de los demás, la puntualidad y el cuidado del entorno. Se destacó también la importancia de crear un ambiente seguro e inclusivo, promoviendo la equidad y la tolerancia.

4. Presentaciones e integración del grupo

Durante la segunda parte de la mañana, los y las participantes se presentaron, compartiendo sus nombres, funciones y sectores a los que representan dentro del MCP-ES. Este momento permitió conocer mejor a los miembros, reconocer trayectorias y generar un ambiente de cercanía y confianza. Asimismo, se presentó el perfil de la Lcda. Yanira Olivo Rodríguez, coordinadora del Comité Conjunto de Capacitación y Comunicaciones, quien guiará varias dinámicas de integración.

5. Dinámica 'Pregúntate'

La primera dinámica del día, denominada 'Pregúntate', fue conducida por la Licda. Yanira Olivo. A través de cartas con preguntas reflexivas, los participantes trabajaron en pequeños grupos, compartiendo experiencias, valores y aprendizajes personales. El ejercicio permitió fortalecer la comunicación interpersonal, la empatía y el conocimiento mutuo dentro del grupo. Se fomentó un ambiente de apertura y confianza, recordando que el autoconocimiento es clave para fortalecer los equipos de trabajo.

6.Charla de sensibilización sobre estigma y discriminación

La jornada continuó con una intervención a cargo de la Dra. Marisela Herrera, quien abordó el tema del estigma y la discriminación asociados al VIH y la tuberculosis. A través de un relato personal profundamente humano, la facilitadora invitó a reflexionar sobre los prejuicios sociales y personales que pueden afectar la calidad de la atención y la inclusión de las personas con VIH. Su testimonio, centrado en la historia de un paciente conocido como 'Saulito', conmovió a los asistentes y reforzó la necesidad de mantener una actitud empática, respetuosa y libre de juicios en todos los ámbitos del trabajo en salud y derechos humanos. La exposición generó un espacio de diálogo participativo, donde varios miembros compartieron sus propias experiencias relacionadas con la discriminación, reconociendo que muchas veces los estigmas se reproducen inconscientemente desde los entornos familiares y laborales. Se concluyó que la transformación cultural y personal es un proceso continuo que requiere compromiso, educación y sensibilidad humana.

7. Reconocimientos institucionales

Durante la tarde, se realizó el acto de reconocimiento a las instituciones y representantes del MCP-ES que demostraron un alto nivel de compromiso y participación durante el año 2025. Se destacó la rigurosidad del proceso de verificación de asistencias y aportes, basado en actas y registros oficiales. Entre las instituciones reconocidas se mencionaron al Ministerio de Salud (MINSAL), Asociación El Renuevo, ONUSIDA, Orquídeas del Mar, CONSTRUHARD S.A DE C.V e IBC S.A. DE C.V., entre otras. El reconocimiento consistió en diplomas y obsequios simbólicos, entregados por la Dra. Celina de Miranda y la Licda. Marta Alicia de Magaña.

8.Reflexiones y Aprendizajes

El primer día del retiro permitió reafirmar el valor de la convivencia y la reflexión colectiva como herramientas para fortalecer la identidad del MCP-ES. Las actividades desarrolladas facilitaron el intercambio humano, la identificación de valores comunes y el reconocimiento del trabajo de cada persona dentro del mecanismo. La charla sobre estigma y discriminación sensibilizó profundamente a los participantes, motivando a revisar prácticas y actitudes que pueden reproducir inequidades. Asimismo, los reconocimientos institucionales reforzaron el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo.

9.Recomendaciones para el MCP-ES

- a. Continuar promoviendo espacios de integración y autocuidado institucional, que fortalezcan los vínculos entre los miembros y mejoren la comunicación intersectorial.
- b. Incorporar periódicamente actividades de sensibilización sobre derechos humanos, equidad e inclusión en las reuniones del MCP-ES y sus comités.

- c. Sistematizar y compartir las buenas prácticas identificadas durante los retiros para replicarlas en otros espacios de trabajo.
- d. Mantener un sistema de reconocimiento transparente y motivador que valore tanto la participación institucional como el compromiso personal.
- e. Promover la aplicación práctica de los aprendizajes sobre reducción del estigma y la discriminación en todos los niveles del trabajo comunitario y sanitario.

10.Cierre

El primer día del VIII Retiro Anual del MCP-ES finalizó con un ambiente de satisfacción y entusiasmo compartido. El intercambio de experiencias, la reflexión colectiva y la celebración de los logros del año consolidaron la visión del mecanismo como un espacio de unidad y corresponsabilidad. Las dinámicas desarrolladas y las reflexiones surgidas durante la jornada serán insumo para fortalecer la planificación institucional del año 2026 y continuar avanzando hacia una respuesta nacional más humana, solidaria y efectiva frente al VIH y la tuberculosis.



DESARROLLO DEL SEGUNDO DÍA

1. Reflexión de apertura y comunicación efectiva

La jornada inició con la intervención de la Lcda. Ana Josefa Blanco, quien sustituyó a la Dra. Celina de Miranda en la reflexión inicial. La facilitadora invitó a los participantes a pensar en la importancia del trabajo en equipo y la comunicación empática. A través de un ejemplo práctico, destacó cómo la falta de escucha puede afectar la calidad del trabajo colectivo. Este ejercicio permitió identificar y corregir posibles 'comunicaciones rotas' dentro del MCP-ES, fomentando una cultura de respeto, comprensión y colaboración.

2. Reseña histórica del MCP-ES y logros clave

Durante la primera parte de la mañana, la Lcda. Marta Alicia de Magaña presentó una breve reseña histórica del MCP-ES, destacando los principales logros institucionales y los avances alcanzados en la gestión de las subvenciones del Fondo Mundial. Se resaltó la evolución del mecanismo desde su creación, el fortalecimiento de los comités permanentes y la consolidación del trabajo intersectorial. Este espacio permitió reconocer los aportes de los distintos sectores y renovar el sentido de pertenencia al mecanismo.

3. Convivencia, empatía y compromiso institucional

A lo largo de la jornada, se promovió la empatía y la escucha activa como pilares de la convivencia. Los participantes compartieron experiencias sobre cómo la apertura personal fortalece la colaboración entre sectores, y se reiteró la importancia de mantener la puntualidad, el respeto y la disposición activa. La convivencia fue vista como un componente esencial para construir confianza, fomentar la cohesión y mantener una comunicación institucional basada en la transparencia y el apoyo mutuo.

Asimismo, se reafirmó el compromiso del MCP-ES con la reducción del estigma y la discriminación, tanto dentro del sistema de salud como en los espacios comunitarios. Se subrayó que el trabajo del MCP-ES debe reflejar coherencia entre los valores institucionales y las acciones cotidianas, impulsando una cultura de inclusión y respeto.

4. Reconocimientos a la participación y permanencia

Se realizó la entrega de reconocimientos a miembros del MCP-ES por su participación constante, compromiso y contribución a las labores del mecanismo. Estos reconocimientos fueron valorados como un gesto de gratitud institucional y de motivación para mantener el compromiso colectivo. Además, se reconoció especialmente a miembros del área de comunicaciones por su labor en la difusión de mensajes clave y fortalecimiento de la imagen del MCP-ES.

5. Intervención técnica: Nutrición y salud integral

La Lcda. Adriana Lemus desarrolló una charla sobre hábitos de nutrición saludable, enfocada en la importancia de mantener una alimentación balanceada, actividad física regular y cuidado emocional. Se recalcó que el bienestar personal es esencial para sostener la respuesta nacional y el desempeño profesional. Los asistentes reflexionaron sobre la necesidad de incorporar hábitos saludables en su vida diaria y promoverlos en sus entornos laborales y comunitarios.

6. Estrategias de resiliencia y sostenibilidad

Durante la segunda parte del retiro, la Dra. Milisbeth González del MINSAL facilitó una ponencia sobre estrategias de resiliencia frente a desafíos económicos. La discusión se centró en la innovación, eficiencia y sostenibilidad del trabajo del MCP-ES, destacando la importancia de fortalecer las capacidades locales, la innovación tecnológica y el liderazgo comunitario. Se identificaron tres ejes prioritarios: el liderazgo comunitario, la innovación tecnológica y la articulación intersectorial. El debate concluyó que la sostenibilidad no solo depende de los recursos financieros, sino también del compromiso ético y la cooperación entre sectores.

7. Plenaria 05-2025

En el marco del retiro se llevó a cabo la Plenaria 05-2025, se presentaron las principales conclusiones de las jornadas del retiro y se discutieron los compromisos institucionales a futuro. Los miembros del MCP-ES identificaron desafíos clave: fortalecer la comunicación entre comités y plenaria, diversificar las fuentes de financiamiento y promover la continuidad de los programas con el Ministerio de Salud y socios estratégicos. Se reafirmaron los valores del MCP-ES: transparencia, representatividad y trabajo colaborativo.

8. Cierre del retiro y reflexión final

El cierre del retiro fue presidido por la Dra. Celina de Miranda, quien agradeció el esfuerzo y compromiso de todos los sectores representados. Se presentaron la síntesis y los acuerdos del retiro y se entregaron diplomas y reconocimientos como símbolo de gratitud institucional.

El retiro concluyó con un mensaje esperanzador: la verdadera sostenibilidad de la respuesta al VIH, la tuberculosis y la malaria reside en las personas, su empatía, solidaridad y capacidad de trabajar juntas por un propósito común. Como práctica estándar, se tomó la foto oficial, la cual será compartida en la página web del Mecanismo.





Mecanismo de Coordinación de País El Salvador
de lucha contra el VIH, tuberculosis y malaria

SÍGUENOS

 MCPELSALVADOR



MCPELSALVADOR



ELSALVADORMCP



MCPELSALVADORORG