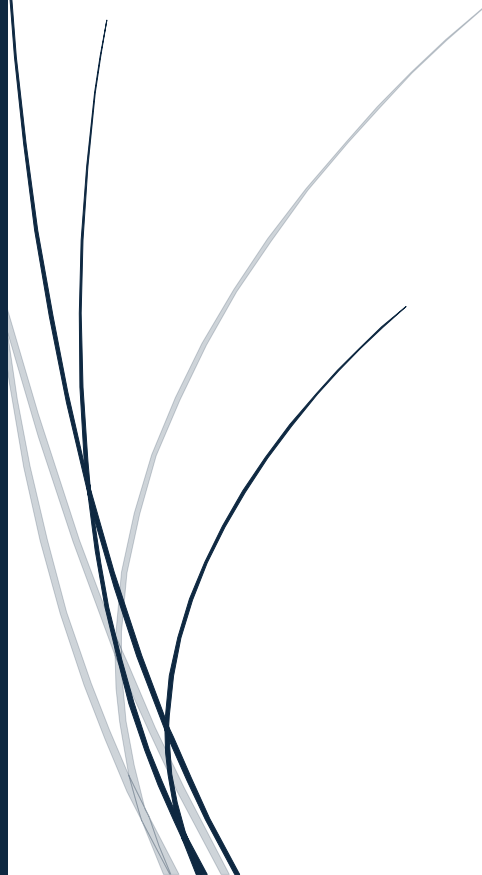




22/7/26

INFORME DE TALLER

"Construyendo
una transición
inclusiva:
Fortalecimiento de
capacidades en
género, estigma y
discriminación"



Alexia Alvarado
CONSULTORA

INFORME TÉCNICO

Taller: "Construyendo una transición inclusiva: Fortalecimiento de capacidades en género, estigma y discriminación"

Fecha: 14 de julio de 2026

Lugar: Las Brumas Grill & Café, El Salvador

Organiza: Mecanismo de Coordinación País de El Salvador (MCP-ES)

1. Antecedentes

El Mecanismo de Coordinación País de El Salvador (MCP-ES) se encuentra desarrollando un proceso de fortalecimiento institucional orientado a consolidar su sostenibilidad y capacidad de gobernanza en un contexto de transición programática y financiera.

En este marco, resulta indispensable fortalecer las capacidades de sus integrantes para incorporar de manera sistemática los enfoques de género, derechos humanos, estigma y discriminación dentro de los procesos de análisis, priorización y toma de decisiones, garantizando que la transición hacia la sostenibilidad contribuya a reducir brechas y no profundice desigualdades existentes.

Como respuesta a esta necesidad, el 14 de julio de 2026 se desarrolló el taller **"Construyendo una transición inclusiva: Fortalecimiento de capacidades en género, estigma y discriminación"**, dirigido a miembros del MCP-ES provenientes de instituciones gubernamentales, sociedad civil, organismos internacionales y otros sectores representados en el mecanismo.

2. Objetivo del taller

Fortalecer las capacidades de los miembros del MCP-ES para incorporar el enfoque de género, derechos humanos, estigma y discriminación en la gobernanza y en el proceso de transición hacia la sostenibilidad.

3. Metodología

El taller fue diseñado bajo una metodología participativa que combinó actividades lúdicas, exposición técnica, análisis grupal y ejercicios de reflexión institucional.

Las principales metodologías utilizadas fueron:

- Juego interactivo tipo Jeopardy para identificar conocimientos previos y promover la participación.
- Presentación técnica sobre conceptos fundamentales de género, teoría de género, feminismo, estigma y discriminación.
- Análisis de la relación entre género, estigma, discriminación y sostenibilidad de la respuesta al VIH, tuberculosis y malaria.
- Trabajo grupal orientado a identificar acciones que permitan garantizar que el proceso de transición del MCP-ES fortalezca la equidad y reduzca el riesgo de exclusión.
- Espacio de plenaria para la construcción colectiva de recomendaciones.

La metodología favoreció el intercambio de experiencias entre los diferentes sectores representados y promovió una reflexión crítica sobre la incorporación transversal de estos enfoques dentro de la gobernanza del MCP-ES.

4. Desarrollo de la jornada

La actividad inició con el registro de participantes y las palabras de bienvenida brindadas por la directora ejecutiva del MCP-ES, quien destacó la importancia de asegurar que la sostenibilidad de la respuesta nacional se construya desde un enfoque de derechos humanos e inclusión.

Posteriormente se desarrolló una dinámica tipo Jeopardy mediante la cual se abordaron conceptos relacionados con género, igualdad, equidad, interseccionalidad, Agenda 2030, estigma y discriminación. Esta actividad permitió identificar conocimientos existentes, aclarar conceptos y generar un ambiente participativo.

Durante la presentación técnica se desarrollaron los siguientes contenidos:

- Conceptualización del enfoque de género desde la evidencia científica.
- Diferenciación entre género y feminismo.
- Relación entre normas sociales, estereotipos, estigma y discriminación.
- Elementos que permiten identificar cuándo una diferencia de trato constituye discriminación.

- Importancia del enfoque de género como componente de salud pública y derechos humanos.
- Impacto del estigma y la discriminación sobre la sostenibilidad de la respuesta nacional.
- Riesgos que enfrentan las poblaciones cuando disminuyen recursos durante procesos de transición.
- "Lente de Inclusión para la Toma de Decisiones del MCP-ES", herramienta diseñada para incorporar criterios de equidad, participación, género, derechos humanos, evidencia y sostenibilidad en los procesos de priorización.

En la segunda parte de la jornada, las personas participantes desarrollaron un ejercicio grupal para analizar cómo el proceso de transición del MCP-ES puede fortalecer la equidad, reducir el estigma y garantizar que ninguna población quede excluida.

Mediante la metodología del "Árbol de Causas", los grupos analizaron las causas estructurales de las inequidades relacionadas con el VIH, la tuberculosis y la malaria.

Entre las principales causas identificadas se encuentran:

- Estigma social y cultural normalizado.
- Desigualdades estructurales.
- Normas de género desiguales.
- Relaciones de poder inequitativas.
- Exclusión histórica de poblaciones clave.
- Debilidad o insuficiente implementación de leyes y políticas públicas.

También se identificaron barreras institucionales que podrían agravarse durante el proceso de transición, entre ellas:

- Escasa priorización política del tema.
- Débil implementación de marcos normativos existentes.
- Insuficiente coordinación interinstitucional.
- Falta de financiamiento protegido para la respuesta al VIH.
- Ausencia de mecanismos permanentes para proteger a las poblaciones clave.

Poblaciones con mayor riesgo

Los grupos coincidieron en que las poblaciones que enfrentarían mayores impactos durante la transición serían:

- Mujeres trans.
- Trabajadoras sexuales.
- Hombres que tienen sexo con hombres.
- Personas privadas de libertad.
- Adolescentes.
- Personas adultas mayores.

- Mujeres rurales.
- Personas indígenas.
- Personas migrantes.
- Personas con discapacidad.

Se destacó la necesidad de asegurar que todas estas poblaciones participen activamente en los espacios de toma de decisiones.

Propuestas para fortalecer la sostenibilidad

Entre las principales recomendaciones formuladas destacan:

- Fortalecer la incidencia política para posicionar el enfoque de género, derechos humanos y reducción del estigma como componentes centrales de la sostenibilidad.
- Incrementar la sensibilización de tomadores de decisión y personal de salud.
- Garantizar una mayor participación de las poblaciones clave en los procesos de gobernanza.
- Blindar presupuestariamente la respuesta nacional al VIH para evitar reducciones discrecionales del financiamiento.
- Impulsar mecanismos de financiamiento sostenible para las organizaciones comunitarias, incluyendo la contratación social y la revisión de los esquemas actuales de subsidios.
- Promover una mayor coordinación interinstitucional más allá del sector salud.

Indicadores de una transición inclusiva

Como señales de avance hacia una transición exitosa se propusieron los siguientes elementos:

- Mayor participación efectiva de las poblaciones clave.
- Disponibilidad continua de medicamentos e insumos.
- Reducción del estigma y la discriminación en los servicios.
- Presupuesto nacional protegido para la respuesta al VIH.
- Integración del enfoque de género dentro de la gobernanza institucional.
- Funcionamiento sostenible de los servicios de prevención y atención.
- Decisiones sustentadas en evidencia y con enfoque de derechos.

La agenda contemplaba la aplicación de un diagnóstico institucional de inclusión que permitiera identificar fortalezas y oportunidades de mejora en la incorporación de estos enfoques dentro de la gobernanza del mecanismo, sin embargo, por razones de tiempo ya no pudo realizarse; se dejó como tarea a las personas participantes que lo completaran y enviaran para su sistematización. A la fecha de este informe, solo una persona lo había enviado.

5. Principales resultados

Como resultado del taller se identificaron los siguientes avances:

- Mayor comprensión sobre las diferencias entre sexo, género, feminismo y teoría de género, reduciendo confusiones conceptuales frecuentes.
- Reconocimiento de que el enfoque de género constituye una herramienta de análisis basada en evidencia y no una corriente ideológica.
- Mayor comprensión de cómo el estigma y la discriminación afectan la continuidad de los servicios, la participación comunitaria y la sostenibilidad de la respuesta.
- Sensibilización sobre la necesidad de incorporar criterios de equidad y derechos humanos durante los procesos de priorización de intervenciones.
- Apropiación inicial del "Lente de Inclusión para la Toma de Decisiones" como instrumento práctico para fortalecer la gobernanza del MCP-ES.
- Identificación de oportunidades para fortalecer la participación efectiva de poblaciones clave y otros grupos en situación de vulnerabilidad dentro de los procesos de decisión del mecanismo.

6. Conclusiones

El taller permitió fortalecer capacidades técnicas de los miembros del MCP-ES respecto a la incorporación transversal del enfoque de género, los derechos humanos y la reducción del estigma y la discriminación dentro del proceso de transición hacia la sostenibilidad.

Las discusiones desarrolladas evidenciaron que la sostenibilidad no depende exclusivamente de la disponibilidad de recursos financieros, sino también de la capacidad institucional para garantizar procesos de decisión inclusivos, participativos y basados en evidencia.

Asimismo, se identificó la importancia de mantener intervenciones comunitarias orientadas a reducir desigualdades, considerando que estas suelen ser las primeras en verse afectadas durante procesos de reducción de financiamiento, pese a su alto impacto sobre la continuidad de los servicios y el acceso equitativo.

El taller contribuyó a fortalecer una visión compartida sobre la necesidad de incorporar la equidad como principio transversal en la gobernanza del MCP-ES.

7. Recomendaciones

Se recomienda:

- Incorporar el "Lente de Inclusión para la Toma de Decisiones" como herramienta de referencia en los procesos de análisis y priorización del MCP-ES.
- Continuar fortaleciendo capacidades de los miembros del mecanismo en materia de género, derechos humanos, participación comunitaria e interseccionalidad.
- Promover el uso sistemático de información desagregada por sexo, edad, territorio y población para orientar la toma de decisiones.
- Fortalecer los mecanismos de participación efectiva de organizaciones comunitarias y poblaciones clave en la gobernanza del MCP-ES.
- Incorporar indicadores relacionados con equidad, estigma y discriminación dentro del seguimiento del proceso de transición hacia la sostenibilidad.
- Dar continuidad a espacios de reflexión técnica que permitan revisar periódicamente los avances en la transversalización de estos enfoques.

8. Anexos

Anexo I. Agenda del taller.



AGENDA TALLER:

CONSTRUYENDO UNA TRANSICIÓN INCLUSIVA: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN GÉNERO, ESTIGMA Y DISCRIMINACIÓN.

Día: martes 14 de julio 2026

Lugar: Las Brumas Grill & Café

Hora: 8:30 a.m.- 2:00 p.m.

OBJETIVO: Fortalecer las capacidades de los miembros del MCP-ES para incorporar el enfoque de género, derechos humanos, estigma y discriminación en la gobernanza y en el proceso de transición hacia la sostenibilidad.

FACILITADORA: Lcda. Alexia Alvarado

Contenido	De	A	Conducida por

	Descripción			
Desarrollo	1. Registro de participantes	8:30 a.m.	9:00 a.m.	MCP-ES
	2. Bienvenida- Introducción al Taller-	9:00 a.m.	9:10 a.m.	Dra. Celina de Miranda Presidenta del MCP-ES
	3. EL JEOPARDY sobre Género, Estigma y Discriminación	9:10 a.m.	10:00 a.m.	Facilitadora
	4. Presentación: Construyendo una transición inclusiva, libre de estigma y discriminación	10:00 a.m.	10:30 a.m.	Facilitadora
	5. Trabajo grupal: ¿Cómo aseguramos que el proceso de transición del MCP-ES fortalezca la equidad, reduzca el estigma y no deje a nadie atrás?	10:30 a. m.	11:00 a.m.	Facilitadora
	6. Plenaria.	11:00 am.	11:30 am.	Facilitadora/Relatoría
	7. Diagnóstico de Inclusión en el MCP-ES	11:30 a.m.	12:00 p.m.	Facilitadora
	8. Almuerzo	12:00 p.m.	1:00 p.m.	
Cierre	9. Evaluación de la actividad/ Palabras de cierre	1:00 p.m.	2:00 p.m.	Facilitadora/ Dra. Celina de Miranda- Presidenta del MCP-ES-

Anexo 2. Presentación "Construyendo una transición inclusiva: Fortalecimiento de capacidades en género, estigma y discriminación".



Taller%20Género%20
%5eJ%20E%5e0D%2C

Anexo 3. Registro fotográfico.



Anexo 4. Lista de asistencia.



Lista firmada.pdf